3.- Organi

3.1 Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione, in base all'articolo 18 dello Statuto in vigore, è investito di ampi poteri per la gestione della Società ed ha facoltà di compiere tutti gli atti che ritiene opportuni per l'attuazione ed il raggiungimento degli scopi sociali, esclusi quelli che la legge riserva all'Assemblea dei Soci

Gli Amministratori durano in carica per un periodo non superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli Amministratori sono rieleggibili.

Il Consiglio di Amministrazione sceglie tra i suoi componenti il Presidente e il Vice Presidente, se questi non sono nominati dall'Assemblea.

Ai membri del Consiglio spetta il rimborso delle spese sostenute per ragione del loro ufficio nonché un compenso determinato dall'Assemblea.

Attualmente il Consiglio di Amministrazione risulta composto da 7 membri nominati con delibera assembleare del 26 settembre 2008, che risultano in carica dal 1° gennaio 2009 fino alla data di approvazione del bilancio d'esercizio 2011.

Il Consiglio, inoltre, nomina il Direttore Generale ed i due Vicedirettori Generali.

3.2 Il Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale si compone di tre Sindaci effettivi.

In caso di emissione degli strumenti finanziari di cui all'art. 7, comma 7 n. 2 dello Statuto, il Collegio Sindacale si compone di cinque Sindaci effettivi, di cui uno nominato dai sottoscrittori degli strumenti finanziari ai sensi del citato articolo.

L'Assemblea provvede a nominare altresì due Sindaci supplenti.

Tutti i sindaci devono essere scelti tra gli iscritti nel registro dei revisori legali dei conti istituito ai sensi di legge.

Il Presidente del Collegio Sindacale deve essere scelto tra i magistrati della Corte dei conti.

I Sindaci durano in carica tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

I Sindaci sono rieleggibili.

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società.

A decorrere dal 1° gennaio 2009 si è costituito il nuovo Collegio Sindacale composto da cinque membri.

3.3 Il Comitato Remunerazioni

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 24 novembre 2006, è stato istituito un Comitato Remunerazioni, composto da 3 membri, di cui uno interno, individuato tra gli stessi consiglieri di amministrazione, con l'incarico di Presidente e due esterni.

Con deliberazione assunta in data 14 ottobre 2009 il Consiglio di Amministrazione, a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 3, comma 12-bis, della legge n. 244/2007, introdotto dall'art. 71 della legge n. 69/2009, ha deciso di mantenere tale organismo sino alla data della propria scadenza riconoscendo a ciascuno dei componenti una remunerazione complessivamente non superiore al 30% del compenso per la carica di componente dell'organo amministrativo, come previsto dal citato articolo.

Tale indirizzo è stato ulteriormente ribadito nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 20 gennaio 2010, dove peraltro si è puntualizzato che il limite remunerativo imposto dal comma 12 bis riguarda anche il Presidente del Comitato.

NUMERO SEDUTE DEGLI ORGANI

	2008	2009	2010
Assemblea dei soci	2	3	2
Consiglio di Amm.ne	10	10	6
Collegio Sindacale	6	11	11

3.4 Compensi Organi

Nei prospetti che seguono, si evidenziano i compensi annui lordi nel triennio 2008-2010, ai sensi dell'art. 2389, 1° e 3° comma c.c., spettanti a ciascun componente del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale, del Direttore Generale e del Comitato delle Remunerazioni.

In base all'articolo 26 dello Statuto è fatto divieto di corrispondere gettoni di presenza ai componenti degli organi sociali.

Compensi Consiglio di Amministrazione

2008

		ex art. 2389 Comma 1 c.c. (BASE annua)	ex art. 2389 comma 3 c.c. (BASE annua)		
			ex art. 2389 comma 3 c.c.. FISSO	ex art. 2389 comma 3 c.c. VARIABILE	
				IBT- da erogarsi l'anno successivo pro quota sulla base dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi dell'esercizio	ILT (triennio) - da erogarsi pro quota sulla base dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi del periodo
Presidente	dal 1° gennaio al 1° ottobre 2008	€ 25.000	€ 115.000		
	dal 1° ottobre ai 31 dicembre 2008	€ 25.000	€ 100.000	€ 50,000	1xRAL su 3 anni
Amm.re Delegato	dal 1° gennaio ai 1° ottobre 2008	€ 25.000	€ 440.000	€ 100.000	1xRAL su 3 anni
Vice Presidente	dal 1° gennaio al 1° ottobre 2008	€ 25.000	€ 240.000	€ 75 000	1xRAL su 3 anni
	dal 1° ottobre al 31 dicembre 2008	€ 25.000	€ 350.000	€ 90.000	1xRAL su 3 anni
Consigliere	dal 1° gennaio al 1° ottobre 2008	€ 25.000 (versata all'Agenzia Entrate)	€ 60.000	-	
Consigliere	dal 1° ottobre ai 31 dicembre 2008	€ 25.000 (versata all'Agenzia Entrate)			
Consigliere		€ 25.000 (di cui € 12.500 versati all'INPS)			

IBT: Incentivazione a Breve Termine a Target
ILT: Incentivazione a Lungo Termine a Target
RAL: Retribuzione annua lorda

Compensi Consiglio di Amministrazione

2009

		ex art. 2389 Comma 1 c.c. (BASE annua)	ex art. 2389 comma 3 c.c. (BASE annua)		
			ex art. 2389 comma 3 c.c. FISSO	ex art. 2389 comma 3 c.c. VARIABILE	
				IBT- da erogarsi l'anno successivo pro quota sulla base dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi dell'esercizio	ILT (triennio) - da erogarsi pro quota sulla base dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi del periodo
Presidente	dal 1° gennaio al 14 ottobre 2009	€ 25.000	€ 100.000	€ 50.000	1xRAL su 3 anni
	dal 14 ottobre ai 31 dicembre 2009	€ 25.000	€ 160.000	€ 50.000	1xRAL su 3 anni
Vice Presidente		€ 25.000	€ 350.000	€ 90 000	1xRAL su 3 anni
Consigliere		€ 25.000 (versata all'Agenzia Entrate)	€ 40.000 (dall'8 genn. al 25 sett.e 2009)		
Consigliere		€ 25.000	€ 40.000 (dall'8 genn. al 25 sett. 2009)		
Consigliere		€ 25.000 (versata all'Agenzia Entrate)	€ 40.000 (dal 19 febb. al 25 sett. 2009)	-	
Consigliere		€ 25.000			
Consigliere		€ 25.000 (di cui €10.500 versati all'INPS)			

IBT: Incentivazione a Breve Termine a Target
ILT: Incentivazione a Lungo Termine a Target
RAL:Retribuzione annua lorda

Compensi Consiglio di Amministrazione

2010

	ex art. 2389 Comma 1 c.c. (BASE annua)	ex art. 2389 comma 3 c.c. (BASE annua)		
		ex art. 2389 comma 3 c.c. FISSO	ex art. 2389 comma 3 c.c. VARIABILE	
			IBT- da erogarsi l'anno successivo pro quota sulla base dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi dell'esercizio	ILT (triennio) - da erogarsi pro quota sulla base dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi del periodo
Presidente (*)	€ 25.000	€ 160.000	€ 50.000	1xRAL su 3 anni
Vice Presidente	€ 25.000	€ 350.000	€ 90 000	1xRAL su 3 anni
Consigliere	€ 25.000 (versata all'Agenzia Entrate)			
Consigliere	€ 25.000			
Consigliere	€ 25.000 (versata all'Agenzia Entrate)		-	
Consigliere	€ 25.000			
Consigliere	€ 25.000			

IBT: Incentivazione a Breve Termine a Target
ILT: Incentivazione a Lungo Termine a Target
RAL:Retribuzione annua lorda
(*) A decorrere dal 24 giugno 2011 il Presidente ha rinunciato ai compensi ex art. 2389, comma1, c.c. (€. 25.000)

Compensi collegio dei Sindaci

	2008	2009	2010
Presidente	€ 75.000	€ 75.000	€ 75.000
Sindaco	€ 50.000	€ 50.000	€ 50.000
Sindaco	€ 50.000	€ 50.000	€ 50.000
Sindaco		€ 50.000	€ 50.000
Sindaco		€ 50.000	€ 50.000

Non sono previsti compensi per i Sindaci supplenti

Compensi Direttore Generale

2008	RAL	Variabile
dal 1° ottobre al 31 dicembre 2008	€ 240.000	€ 80.000

	RAL	Variabile
2009	€ 245.000	€ 100.000

	RAL	Variabile
2010	€ 245.000	€ 100.000

Compensi Comitato delle Remunerazioni

	2008	2009	2010
Presidente	€ 55.000	€ 55.000 (dal 1° gen. al 5 luglio 2009)	€ 7.500
		€ 7.500 (dal 5 luglio 2009)	
Consiglieri	€ 15.000	€ 7.500 (dal 5 luglio 2009)	€ 7.500

3.5 La Società di Revisione

Ai sensi del D. Lgs. 39/10 – entrato in vigore il 7/4/2010 – l'assemblea dei soci della Holding, su proposta motivata del Collegio Sindacale, ha conferito l'incarico di revisione legale dei conti per il triennio 2010/2012 a società esterna, che peraltro si era già aggiudicata tale incarico insieme ad altra, in qualità di revisore secondario, negli anni precedenti.

Nelle Società partecipate, l'incarico è stato conferito alla società di revisione aggiudicataria del lotto di pertinenza ed i relativi contratti sono stati perfezionati in applicazione del contratto stipulato dalla Holding in data 23 settembre 2010 e del relativo atto integrativo del marzo 2011.

4.- Organizzazione Aziendale

L'assetto organizzativo di Equitalia si è evoluto nel corso degli anni, in base alle esigenze che man mano si rappresentavano nel processo di unificazione della riscossione di cui al Decreto legge 203/2005.

Le strutture organizzative interne alla Società, sono state più volte revisionate con l'attribuzione di nuove competenze o ripartizione di quelle esistenti al fine di migliorarne l'efficienza.

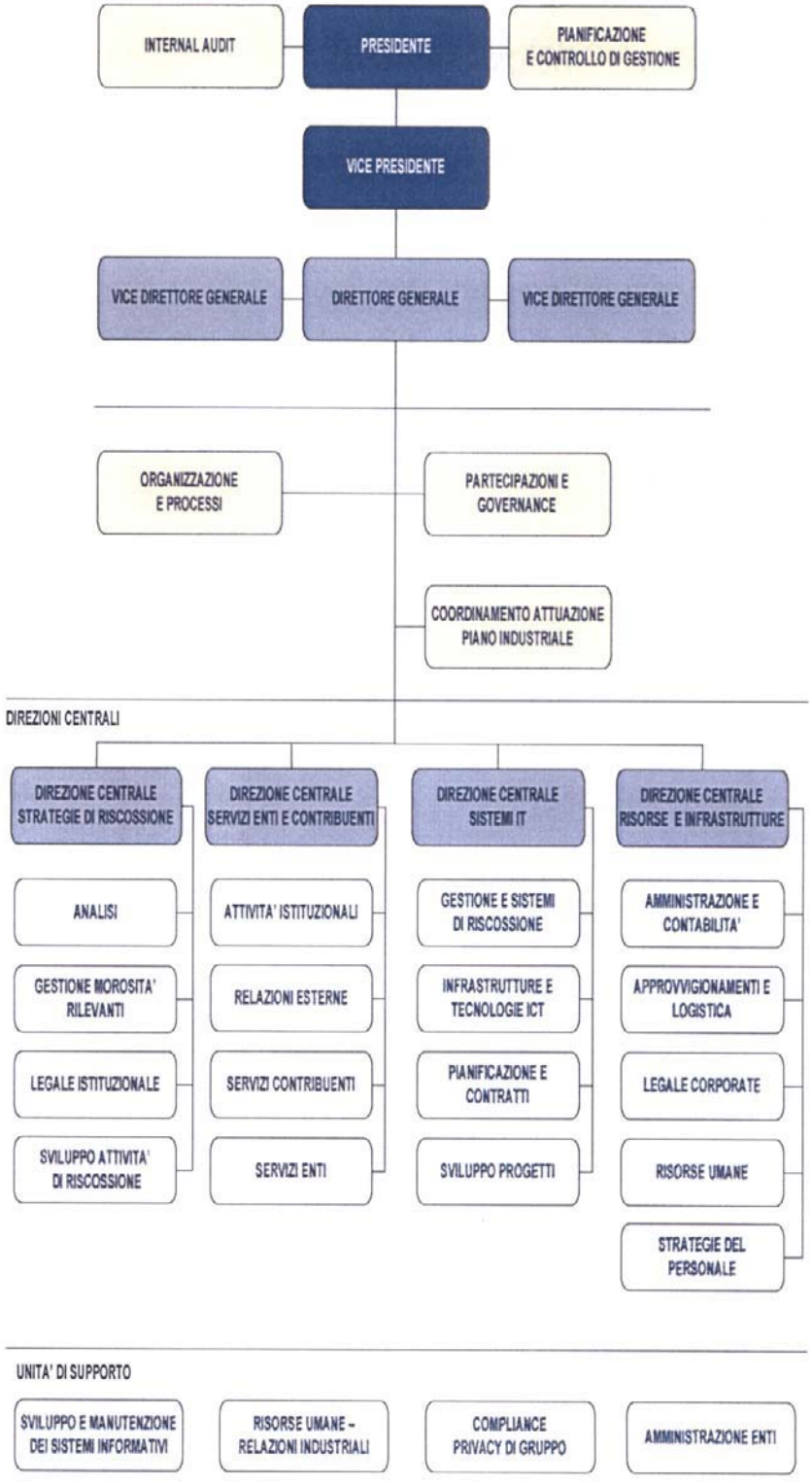
In tale ottica, come già detto nei paragrafi precedenti, è stato deliberato a fine 2010 un Piano di riassetto societario e d organizzativo del Gruppo.

Sempre nel 2010, sono state istituite:

- la "*Direzione Centrale Servizi Enti e Contribuenti*" per garantire il migliore e puntuale presidio del processo di relazione con i cittadini e le imprese attraverso la definizione e il coordinamento a livello di Gruppo delle attività ad essi rivolte;
- l' *Unità Organizzativa "Coordinamento Attuazione Piano Industriale"* con la missione di supportare il governo di obiettivi, attività e risultati del Piano Industriale di Gruppo.

Equitalia SpA ha istituito, inoltre, delle unità organizzative denominate "*Unità di Supporto*" con il compito di approfondire e gestire specifiche tematiche di interesse comune nei diversi ambiti di competenza delle strutture centrali, alle quali fanno riferimento, ovvero di supportare specifiche funzioni delle Società partecipate nell'espletamento di compiti istituzionali.

Di seguito si rappresenta l'organigramma della Società con l'articolazione delle Unità Organizzative al 2010.


INTERNAL AUDIT
PRESIDENTE
PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE
VICE PRESIDENTE
VICE DIRETTORE GENERALE
DIRETTORE GENERALE
VICE DIRETTORE GENERALE
ORGANIZZAZIONE E PROCESSI
PARTECIPAZIONI E GOVERNANCE
COORDINAMENTO ATTUAZIONE PIANO INDUSTRIALE
DIREZIONI CENTRALI
DIREZIONE CENTRALE STRATEGIE DI RISCOSSIONE
DIREZIONE CENTRALE SERVIZI ENTI E CONTRIBUENTI
DIREZIONE CENTRALE SISTEMI IT
DIREZIONE CENTRALE RISORSE E INFRASTRUTTURE
ANALISI
GESTIONE MOROSITA' RILEVANTI
LEGALE ISTITUZIONALE
SVILUPPO ATTIVITA' DI RISCOSSIONE
ATTIVITA' ISTITUZIONALI
RELAZIONI ESTERNE
SERVIZI CONTRIBUENTI
SERVIZI ENTI
GESTIONE E SISTEMI DI RISCOSSIONE
INFRASTRUTTURE E TECNOLOGIE ICT
PIANIFICAZIONE E CONTRATTI
SVILUPPO PROGETTI
AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA'
APPROVVIGIONAMENTI E LOGISTICA
LEGALE CORPORATE
RISORSE UMANE
STRATEGIE DEL PERSONALE
UNITA' DI SUPPORTO
SVILUPPO E MANUTENZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI
RISORSE UMANE - RELAZIONI INDUSTRIALI
COMPLIANCE PRIVACY DI GRUPPO
AMMINISTRAZIONE ENTI

5.- Personale

5.1 Situazione numerica del Personale

Nel corso del triennio si è registrato un aumento del numero del personale a seguito del processo di riorganizzazione dell'organico di Equitalia, in attuazione delle direttive di cui al D.L. 203/05.

Come si evince dai prospetti che seguono, si è passati dalle 113 unità nel 2007 alle 169 nel 2008, alle 201 nel 2009 ed infine alle 262 nel 2010 incluso anche il personale distaccato presso Società del Gruppo o altri Enti.

	2007	2008	2009	2010
Dirigenti	18	30	40	43
Quadri direttivi III e IV	10	27	33	37
Quadri direttivi I e II	26	35	44	44
Aree professionali	59	77	84	138
Totale	**113**	**169**	**201**	**262**

ORGANICO DELLA HOLDING	*31-12-2008*	*31-12-2009*	*31-12-2010*
Tempo Indeterminato per servizi Holding	153	171	174
Tempo Indeterminato per servizi Gruppo / Distacchi	16	29	36
Totale Organico a Tempo Indeterminato	**169**	**200**	**210**
Tempo Determinato per servizi Holding	0	1	2
Tempo Determinato per servizi Gruppo / Distacchi	0	0	50
Totale Organico a Tempo Determinato	**0**	**1**	**52**
Totale Organico per servizi Holding	153	172	176
Totale Organico per servizi Gruppo / Distacchi	16	29	86
Totale Organico	**169**	**201**	**262**

Atipici (Co.Co.Pro; Somministrazione)	1	4	3

ORGANICO DEL GRUPPO	*31-12-2008*	*31-12-2009*	*31-12-2010*
Tempo Indeterminato	8.214	8.101	8.187
Tempo Determinato	34	41	96
Totale Organico	**8.248**	**8.142**	**8.283**

Atipici (Co.Co.Pro; Somministrazione)	13	17	28

I dati comprendono anche quelli della Holding.

Poiché Equitalia S.p.A. non rientra nel novero delle Amministrazioni pubbliche di cui al D.L.gs 30 marzo 2001, n. 165, ad essa non sono applicabili le disposizioni in tema di pianta organica.

5.2 Costo del Personale

L'incremento della spesa del personale è dovuta essenzialmente al processo di ristrutturazione dell'organico di Equitalia, in applicazione alle specifiche previsione del D.L. 203/2005 e conformemente con i contenuti del piano industriale dell'Ente stesso.

La voce salari e stipendi include le competenze maturate nel periodo di riferimento, e sono costituite principalmente dalle retribuzioni, da premi aziendali, incentivi e da ratei di mensilità aggiuntive.

Nella voce "altri costi" sono compresi l'assicurazione non obbligatoria a favore dei dipendenti, l'indennità di diaria per trasferta e rimborso spese viaggi, gli oneri residuali relativi al personale dipendente nonché la mensa.

Nel 2010 è stata operata una riclassificazione dei costi sostenuti per i buoni pasto (€ 183,5/mgl) che nel 2009 erano contabilizzati tra gli altri costi del personale mentre nel 2010 sono stati contabilizzati tra le altre spese amministrative in relazione alla loro natura non retributiva.

	2007	2008	2009	2010
Salari e stipendi	6.052.468	11.777.362	13.500.736	15.495.006
Oneri sociali	1.252.124	2.727.193	3.345.107	3.922.132
TFR	332.763	643.551	818.225	1.002.632
Trattamento di quiescenza e simili		9.095	30.962	35.522
Altri costi del personale (*)	226.318	564.736	385.453	443.316
Totale	**7.863.673**	**15.721.937**	**18.080.543**	**20.898.608**

(*)Il dato del 2009 era di €. 569.004 e quindi totale €. 18.264.094.

Per quanto riguarda gli oneri per i dipendenti distaccati da altre società presso la Holding, questi sono inseriti alla voce del Conto Economico *"Altre Spese Amministrative" - Servizi professionali* - , mentre il rimborso dei costi per distacchi attivi è confluito nella voce del *"Accantonamenti per rischi ed oneri".*

COSTO DEL PERSONALE

	2007	2008	2009	2010
Costo del personale	7.863.673	15.721.937	18.080.543	20.898.608
Costo distacchi	429.347	622.571	1.047.764	590.857
Rimborso distacchi	(827.032)	(2.018.130)	(3.762.345)	(5.558.828)
Totale	**7.465.988**	**14.326.378**	**15.365.962**	**15.930.637**

L'incremento del Costo del personale nel 2010, è sostanzialmente riferibile all'assunzione di visuristi (circa 24 unità medie).

5.3 Le consulenze esterne presso la *Holding*

Al fine di ottemperare agli obiettivi di contenimento della spesa per il triennio 2011-2013 di cui all'articolo 6 comma 11 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n.122, Equitalia ha provveduto alla riclassificazione gestionale delle spese sostenute per consulenze nell'anno 2009 distinguendo, come si evince dal prospetto che segue, tra:

- Incarichi di consulenza e studio – soggetti ai vincoli della normativa ed aventi ad oggetto richieste di pareri, giudizi o valutazioni di esperti;
- Servizi di assistenza specialistica

Nonostante Equitalia S.p.A. non sia soggetta alle riduzioni di spesa per consulenze previste dall'articolo 61 del D.L. 112/2008 in quanto nel 2004, anno preso a riferimento dalla norma, la Holding non era stata ancora costituita e l'intero settore della riscossione non era compreso nel comparto della Pubblica Amministrazione, l'Ente ha comunque attuato una politica di contenimento.

Dalla tabella, si può notare, infatti, la costante riduzione di tali incarichi professionali nel triennio sia in termini numerici che di importo.

		2008		2009		2010	
Classificazione	**Tipologia incarico**	**Numero incarichi**	**Importo**	**Numero incarichi**	**Importo**	**Numero incarichi**	**Importo**
Incarichi di consulenza	Incarichi consulenza area amministrativa	6	€ 374.266,73	5	€ 116.210,00	5	€ 87.353,36
	incarichi consulenza area legale-governance	10	€ 203,830,11	10	€ 130.640,80	10	€ 142.589,16
	Totale	***16***	***€ 578.036,84***	***15***	***€ 246.850,80***	***15***	***€ 223.342,52***
Altri servizi professionali (Servizi di assistenza specialistica	Altri Servizi Professionali {altre prestazioni di assistenza specialistica per il funzionamento della struttura organizzativa}	11	€ 571.301,75	8	€ 181.337,42	6	€ 71.339,00
	Servizi professionali legali	4	€ 14.943,68	3	€ 59.508,64		
	Incarichi Professionali tecnici e varie	19	€ 202.772,80	10	€ 145.170,55	10	€ 91.153.88
	Servizi professionali amministrativo Contabili	3	€ 201.497,80	4	€ 189.725,60	2	€ 23.331,77
	Servizi professionali di comunicazione	1	€ 25.000,00			1	€ 13.300,00
	Servizi Professionali per acquisto partecipazioni					1	€ 18.000,00
	Totale	**38**	***€ 1.015.516,03***	**25**	***€ 575.802,21***	**20**	***€ 223.784,65***
	Totale Generale	**54**	***€ 1593.612,87***	**40**	***€ 822.653,01***	**35**	***€ 453.727,17***